

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБУОО центр «Диалог» города Новочеркаска
О.И.Чухраевой
о работе за 2017 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБУОО центра «Диалог» Новочеркаска.

- **Мероприятия по защите социально-экономических интересов**

и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2017 году совместно с администрацией были разработаны и зарегистрированы в Министерстве труда и социального развития Ростовской области два дополнительных соглашения к коллективному договору – дополнительное соглашение №1, регистрационный номер 7777/17-1761 от

27.12.2017г. ; дополнительное соглашение №2 регистрационный номер 7777/17-1761 от 27.12.2017г.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, а также знакомит трудовой коллектив с изменениями (дополнениями) к коллективному договору (протокол № 3 от 15.12.2017г.)

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников центра (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Со всеми сотрудниками проводятся инструктажи по охране труда, которые организывает заместитель директора по АХР Суровикин Т.И. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (январь 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 12 человек из 17 работающих, что составляет 70,6 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе и ноябре 2017 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 3 заседания) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива –4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, составлении графика отпусков сотрудников, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам премирования работников к праздникам, юбилею (в 2017 году было премировано 5 работников), выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). По запросу городской профсоюзной организации города Новочеркаска были подготовлены следующие документы:

- Карта профчленства (профкарта) -24.01.2017г.;

- Список членов профсоюза МБУОО центра «Диалог» на 2017г. - 24.01.2017г.;
- Социальный паспорт за 2017г. – 29.09.2017г.;
- Отчёт о работе ППО МБУОО центра «Диалог» по охране труда за 2017г. – 20.11.2017г.;
- Электронный реестр членов профсоюза ППО МБУОО центра «Диалог» - 16.11.2017г.;
- Отчёт по выполнению коллективного договора за 2017г. -18.12.2017г.

Профком центра принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая;
- праздничный концерт, посвящённый Дню Учителя.

Профком центра проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте - собрания.

Профком центра проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома центра является оздоровительная работа сотрудников.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 году профком центра организовал выезд сотрудников в х. Пухляковка на ежегодный праздник «Донская лоза».

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и днём рождения. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка – в этом году профсоюз поздравил юбиляра и вручил ей праздничную открытку и денежное вознаграждение).

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В этом году 4 человека за счёт внебюджетных средств повысили свою квалификацию в городах Москва, Санкт-Петербург.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагогического работника центра – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива.